Jardin Suisse
Associazione svizzera imprenditori giardinieri

Costi durante la formazione

Chi paga cosa?	Azienda	Pers. in formaz.
Manuali d'insegnamento scuola professionale		
Escursioni scuola professionale		
Spese di viaggio per scuola professionale		
Gita di studio scuola professionale		
Spese vitto scuola professionale		
Settimana a blocco scuola professionale		
Corsi d'appoggio scuola professionale		
Laptop scuola professionale, compr. programmi		
Corsi interaziendali (CI)	✔	
Spese di viaggio per corsi interaziendali	✔	
Programmazione LMS (standard di lavoro, documentazione CI, ecc.)	✔	
Spese vitto CI	✔	
Spese durante il tempo di lavoro		
Costi restanti per la procedura di qualificazione (PQ)	✔	
Vestiario di lavoro		
Dispositivo di protez. Indiv. secondo Art.5 OPI		
Lavaggio vestiario di lavoro		
Ass. Infortunio non profess. (LAINF)		
Assicuraz. Inforuni aziendali (IP)	✔	
Cassa pensioni aziendali (LPP oltre 20-anni)	✔	
Ass. perdita salario malattia (IPG)		

www.jardinsuisse.ch
Questa lista di controllo può essere compilata con il contratto di tirocinio. Base per il contratto di tirocinio può essere scaricata dal nostro sito internet.

Tutti i punti contrassegnati devono essere per legge ripresi dall'azienda formatrice. Tutti gli altri punti devono essere contrattati e menzionati nel contratto di tirocinio. A scopo d'investimento per le nuove generazioni di giardinieri, JardinSuisse consiglia all'azienda formatrice di assumere i costi dei punti menzionati.

* Lavoratori, che percepiscono da un datore di lavoro un salario annuale superiore a 22 050 franchi, sottostanno a partire dal 1° gennaio dopo il compimento del 17 diciassettesimo anno d'età ai rischi di decesso e invalidità, a partire dal 1° gennaio dopo il compimento del 24 diciassettesimo anno d'età anche all'assicurazione obbligatori per anzianità (www.kmu.admin.ch, 2 pilastro Cassa pensioni, accesso al 15.5.2024).

Data | Persona in formazione | Formatore professionale